



**РУСЕНСКИ УНИВЕРСИТЕТ
"АНГЕЛ КЪНЧЕВ"**

**ЕТИЧЕН КОДЕКС НА
ПРЕПОДАВАТЕЛИТЕ И СЛУЖИТЕЛИТЕ ОТ
РУСЕНСКИЯ
УНИВЕРСИТЕТ "АНГЕЛ КЪНЧЕВ"**

РУСЕ, 2022 Г.

Чл. 1. Този кодекс определя правилата за поведение на представителите на академичния състав (преподавателите) и служителите, наричани по-нататък *университетска общност* в Русенския университет и има за цел да повиши общественото доверие в техния професионализъм и морал, както и да издигне престижа на Университета.

Чл. 2. (1) В своите действия университетската общност трябва да се придържа към установените етични норми, да подчинява своите действия на изискванията на академичната етика и да проявява лоялност към Университета.

От членовете на университетската общност се изисква още:

1. да изпълняват добросъвестно и безпристрастно задълженията си, да усъвършенстват своите знания и умения, да проявяват професионализъм и компетентност в работата си;
2. да не допускат прояви на корупция или други незаконни действия, които уронват както личния им престиж, така и престижа на Университета;
3. при изпълнение на служебните си задължения да се отнасят любезно, възпитано и с уважение към всеки, като зачитат правата и достойнството на личността и не допускат каквито и да са прояви на пряка и косвена дискриминация;
4. да не допускат ситуации, които водят до конфликт на интереси. При появяването на такъв конфликт да информират веднага ръководителя си;
5. да не използват служебното си положение за оказване на влияние при оценяване на знанията и уменията на студентите, както и при определяне на тяхното студентско положение;
6. да спазват служебната йерархия и стриктно да изпълняват актовете и заповедите на висшестоящите органи.
7. да зачитат на равните права и задължения на жените и мъжете и равните им възможности за реализация.

(2) От членовете на академичния състав допълнително се изисква:

1. да спазват принципите и изискванията от *Правилника за прилагане на Европейската харта на учените в Русенския университет* на всички етапи от тяхната кариера и във всички области на научни изследвания;
2. да провеждат обучение на равнище, което осигурява възможност за усвояване на необходимите знания, стимулира творческата дейност и самостоятелната работа на учащите се;
3. да бъдат обективни при оценяване на знанията и уменията на учащите се, да проявяват нетърпимост при опити за измама и да не допускат изключения, освен ако не са публично огласени;
4. да се придържат към академична коректност при извършване на литературни проучвания и особено при цитиране на литературни източници;
5. да не плагиатстват и да не използват чужди идеи като свои собствени;
6. при преподаване и при извършване на научни изследвания да се стремят към световните примери за високо качество;
7. да допринасят за изграждане и утвърждаване на ценностната система у учащите се.

(3) Конфликт на интереси е налице когато преподавателите или служителите:

1. на работното си място извършват дейност, която е несъвместима със служебните им задължения;

2. използват непублична или класифицирана информация, получена при работата си в Университета или, до която са имали служебен достъп, за да облагодетелстват неправомерно себе си или трети лица;

3. извършват научна или производствена дейност, която се определя от Закона за защита на конкуренцията като нелоялна конкуренция или е във вреда на интересите на Университета;

4. участват в процес на избор, оценяване или вземане на решение, отнасящо се до лица с които имат роднинска връзка или общ интерес;

5. получават възнаграждение извън служебните си ангажименти за консултации, частни уроци или други услуги на лица, които след това трябва да бъдат оценявани от тях;

6. проявяват недобросъвестност и/или принизени изисквания при провеждане на изпитните процедури.

Чл. 3. Колегиалните отношения в университетска общност на Русенския университет трябва да се характеризират с:

1. търпимост и толерантност към опонентите и излаганите от тях мнения и възгледи;

2. етично поведение, почтеност, честност, коректност и отзивчивост както и стремеж за работа в екип.

Чл. 4. Като неморални се оценяват постъпки, които нанасят морални и/или материални щети на Русенския университет.

Чл. 5. (1) За спазването на Етичния кодекс и разрешаване на възникнали с приложението му спорове в университетската общност към Академичния съвет на Русенския университет се създава Комисия по етика.

(2) Членовете на комисията се избират от Академичния съвет за срок от четири години, съвпадащ с мандата на Академичния съвет. Комисията по етика е постоянно действаща. Преподавателите и служителите в нея трябва да имат най-малко 10 години трудов стаж в университета. Членовете на комисията като могат да бъдат преизбирани в два последователни мандата.

(3) Статутът на комисията се утвърждава от Академичния съвет.

(4) Комисията по етика е длъжна веднъж годишно да отчита дейността си пред Академичния съвет.

Чл. 6. (1) За спазването на Етичния кодекс и разрешаване на възникнали с приложението му казуси в академичната общност, към факултетните съвети на всяко основно звено се създават Факултетни комисии по академична етика, които изясняват нарушения по чл. 58а, ал. 1 от ЗВО и след консултации с Контролния съвет представят заключенията си пред Комисията по етика към Академичния съвет.

(2) Комисиите за академична етика разглеждат сигнали за дискриминационно поведение и действия, водещи до нарушаване равнопоставеността между жените и мъжете от членове на университетската общност.

(3) Когато дискриминационното поведение или действията, водещи до неравнопоставеност между жените и мъжете се съдържат в решение на орган за управление на Университета или на факултет, лицето което твърди, че са нарушени правата му, има право да поиска от органа на управление писмено разясняване на основанието за взетото решение и да получи относимите други документи към взетото решение. Искането се отправя в 14-дневен срок от оповестяването на

решението. Органът на управление предоставя информацията в 14-дневен срок от постъпване на искането.

Чл. 7. Всеки заинтересован член на академичната общност може да внесе сигнал или жалба, свързана със спазването на този кодекс във Факултетната комисия по академична етика, а останалите членове на университетската общност – в Комисията по етика към Академичния съвет.

Чл. 8. (1) При писмен сигнал от учащ се или от член на университетската общност, който се смята за подложен на дискриминация, тормоз (включително сексуален тормоз по смисъла на § 1, т. 1 и т. 2 от ДР на Закона за защита от дискриминация) от лице от университетската общност или от друг учащ се, ректорът възлага проверка на случая на Комисията по етика към Академичния съвет.

(2) Комисията разглежда случая въз основа на писмени обяснения на засегнатите лица и изготвя становище до ректора в 30-дневен срок.

Допълнителни разпоредби

§1. При неспазване на нормите на поведение в този кодекс членовете на университетската общност носят дисциплинарна отговорност, съгласно действащите на територията на Република България закони и нормативни актове.

§2. При първоначално встъпване в длъжност непосредственият ръководител е длъжен да запознае съответното лице с разпоредбите на този кодекс.

§3. Настоящият Етичен кодекс на преподавателите и служителите от Русенския университет "Ангел Кънчев" отменя действащия преди това Морален кодекс на преподавателите от 08.03.1994 г.

§4. Етичният кодекс на преподавателите и служителите от Русенския университет "Ангел Кънчев" е приет от Академичния съвет на заседанието му от 27.02.2007 год. и актуализиран на 22.11.2016 год. и 25.10.2022 год.

РЕКТОР:

(акад. Хр. Белоев, дтн)